

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
образовательного учреждения
ГБДОУ детский сад № 1
Пушкинского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «30» 08.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 71-ОД от «03» 09.2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**О материальном стимулировании работников
ГБДОУ детский сад № 1 Пушкинского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников ГБДОУ детский сад № 1 Пушкинского района Санкт-Петербурга (именуемое в дальнейшем ГБДОУ детский сад № 1) разработано в соответствии с действующим законодательством:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно- квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37;
- Квалификационными характеристиками должностей работников образования, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, решениями коллегии Комитета по образованию от 19.12.2012;
- Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года №461-83 "Об образовании в Санкт-Петербурге" (с изменениями и дополнениями)
- Законом Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 г. N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга";
- Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (принимается ежегодно);
- Уставом ГБДОУ детский сад № 1 Пушкинского района Санкт-Петербурга

1.2. Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников ГБДОУ детский сад № 1 Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ детский сад № 1), повышения материальной заинтересованности коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, в выполнении установленных плановых заданий, в росте профессионального мастерства, исключения уравнительности в оплате труда, закрепления кадров в Учреждении.

1.3. Данное Положение направлено на усиление связи оплаты труда работников с его личным трудовым вкладом и конечным результатом работы ГБДОУ детский сад № 1 в целом.

В случае изменения должностных (базовых) окладов, ставок заработной платы на основании Постановлений Правительства Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга заработная плата пересчитывается и, в случае необходимости, в данное Положение могут быть внесены изменения.

1.4. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников Образовательного учреждения и утверждается руководителем учреждения.

1.5. В ГБДОУ детский сад № 1 вводятся следующие виды материального стимулирования:

- надбавка за напряженность труда;
- надбавка за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников;
- доплата за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;
- доплата до минимальной заработной платы, установленной в Санкт-Петербурге;
- доплата за замещение временно отсутствующего работника;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- премирование;
- материальная помощь;

1.6. При разработке условий материального стимулирования учтены следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для роста заработка всех категорий, работающих;
- дифференциация заработной платы, в зависимости от напряженности труда (нагрузки) работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 Пушкинского района Санкт-Петербурга.

1.7. ГБДОУ детский сад № 1, в пределах, полученных ассигнований, самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

1.8. Материальное стимулирование специалистов, служащих и рабочих ГБДОУ не является обязательной составной частью оплаты труда, а выступает в качестве дополнительной стимулирующей выплаты к заработной плате при наличии экономии средств в ГБДОУ. Основанием является приказ руководителя.

1.9. Все виды материального стимулирования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. В Положении используются следующие основные понятия:

- фонд надбавок и доплат (ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и напряженность, эффективность, носящие как регулярный, так и разовый характер;
- фонд оплаты труда (ФОТ) – сумма фонда должностных окладов, ставок рабочих согласно тарификационному списку работников в соответствии со штатным расписанием и фонда надбавок и доплат;
- надбавки – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер (могут носить постоянный или временный характер) и указывающие на высокое качество и эффективность труда;
- доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ;
- премии – материальное поощрение работнику;
- материальная помощь – помощь, оказываемая нуждающемуся работнику в денежной форме. Носит разовый характер.

2. Источники установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат:

- 2.1. Источником ассигнований для выплаты надбавок, доплат и выплат стимулирующего характера, является Фонд надбавок и доплат (ФНД), экономия фонда оплаты труда (ФОТ).
- 2.2. Фонд надбавок и доплат устанавливается по распоряжению Учредителя в пределах утвержденных ассигнований. ФНД может изменяться в течение календарного года на основании распоряжения Учредителя.

3. Порядок и источник установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат

3.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) работникам производится из ФНД и устанавливаются в пределах утвержденного ФНД.

3.2. Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в % соотношении к должностному окладу или фиксированной суммой.

3.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, учебный год, календарный год) так и на неопределенный срок.

3.4. Период, на который устанавливаются все виды материального стимулирования, кроме педагогического персонала, их размер определяется руководителем образовательного учреждения и утверждается приказом.

Из ФНД устанавливаются следующие надбавки и доплаты:

Виды доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок	Период выплаты
1. Надбавка за напряженность и высокое качество работы		
Персональные надбавки: - руководителям 2-го и 3-го уровней к должностному окладу в зависимости от личного вклада каждого;	От 10% до 100% от должностного оклада	Устанавливается ежемесячно (период с 01.01. по 31.12)
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - доплата за совмещение профессий (должностей); - доплата за расширение зон обслуживания; - доплата за увеличение объема работы; - доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; - доплата за выполнение работ различной квалификации; - доплата за выполнение сверхурочной работы.	От 10% до 100% от должностного оклада	Устанавливается ежемесячно (период с 01.01. по 31.12)
1.1. Напряженность выполняемой работы заключается в комплексном характере и важности решаемых вопросов, в работе по нескольким направлениям, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемых работ. 1.2. Высокое качество работы заключается в новизне и эффективности способов решения производственных задач, степени творческого участия в работе, результативности в работе, интенсивности труда. 1.3. Надбавка за напряженность и высокое качество работы руководителям 2-го и 3 -го уровней к должностному окладу устанавливается в зависимости от личного вклада каждого. 1.4. Каждая кандидатура на выплату надбавки за напряженность и высокое качество работы рассматривается в индивидуальном порядке.		

2. Надбавка за эффективность деятельности педагогических работников

2.1. Принципом стимулирования педагогических работников является дифференцированный подход к определению выплат стимулирующего характера в зависимости от качества, интенсивности и результата работы.

2.2. Стимулирующая выплата – надбавка за эффективность деятельности педагогических работников - не имеет гарантированного характера, поскольку зависит от оценки качества труда работника и размера ежемесячной средней заработной платы в сфере общего образования в регионе, наличия средств ФНД в рамках выделенной субсидии на текущий финансовый год.

2.3. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются педагогическим работникам при:

- Наличие травм у воспитанников во время образовательного процесса;
- Наличия обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников;
- Наличия замечаний и нарушений исполнительской и трудовой дисциплины;
- Наличия действующих дисциплинарных взысканий.

2.4. Надбавка за эффективность деятельности педагогических работников, устанавливается комиссией, выбранной на заседании Общего собрания работников учреждения, в соответствии с критериями оценки деятельности (показателей эффективности деятельности) педагогических работников.

2.5. Решение комиссии оформляется протоколом. Руководитель учреждения издает приказ о выплатах.

3. Доплата за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей Работника

№	Критерии	Рубли
1.	Работа по благоустройству территории, ландшафтный дизайн участков	до 3 000 рублей
2.	Работа в комиссиях или исполнение обязанностей секретаря	до 1000 рублей
3.	Организация работы и ведение документации по ОТ и ТБ, ГО и ЧС	до 4 000 рублей
4.	Организация работы и ведение документации по мобилизации и воинскому учёту	до 3 000 рублей
5.	Активное участие в ремонтных работах помещений	до 4 000 рублей
6.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	до 4 000 рублей
7.	Составление документации для государственных контрактов, аукционов, составление спецификаций	до 5 000 рублей
8.	Пошив портьер, костюмов и т.д.	до 5 000 рублей
9.	Оформление интерьеров помещений ГБДОУ детский сад № 1	до 2000 рублей
10.	Систематическое оказание помощи при одевании и раздевании детей.	до 1 000 рублей
11.	Изготовление видео-, фото- материалов для детского сада	до 3 000 рублей
12.	Подготовка и участие в праздниках и развлечениях (Изготовление атрибутики)	до 1 000 рублей
13.	Высокие показатели по результатам контроля вышестоящими органами	до 3 000 рублей
14.	Участие в ведении сайта ГБДОУ детский сад № 1	до 3 000 рублей
15.	Оказание дополнительных образовательных услуг(кружки) на бюджетной основе	до 3 000 рублей
16.	За ответственность по работе ГБДОУ детский сад № 1 по ПДД, реализацию плана работы	До 2 000 рублей
17.	Мелкий ремонт мягкого инвентаря вручную и на швейной машине	до 3 000 рублей

18.	Увеличение интенсивности труда в рассматриваемый период времени	до 3 000 рублей
19.	Ведение активной общественной деятельности (участие в благотворительных акциях и т.д.)	до 3 000 рублей
20.	Составление меню и ведение документации и отчетности	до 4000 рублей
21.	Работа с базами данных (Пенсионный фонд, басгов.ру)	до 3000 рублей
22.	Ведение табеля учета рабочего времени	до 3000 рублей
23.	Ведение Государственного заказа (выполнение должностных обязанностей контрактного управляющего)	до 15000 рублей

4. Премирование

В связи с юбилеем работника (50,55,60,65,70) - государственные и профессиональные праздники; -по итогам работы за год; -в связи с выходом на пенсию	- 5 000 рублей - от 1 000 до 5 000 рублей -до 25 000 рублей -5000 рублей	единовременно
--	---	---------------

4.1. Премирование работников образовательного учреждения, в том числе руководителя ГБДОУ, может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.2. Предложение о премировании работников и о размере премирования вносит руководитель учреждения в комиссию. Окончательное решение о размере премирования принимает руководитель Образовательного учреждения и оформляет приказом.

4.3. Решение о премировании руководителя учреждения принимает учредитель, который издает распоряжение о премировании руководителя подведомственного администрации.

4.4. Основными условиями премирования являются:

- Строгое выполнение профессиональных обязанностей согласно должностной инструкции, образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, в том числе четкое и своевременное выполнение решений, приказов и поручений руководителя учреждения, его заместителей;
- Отсутствие травматизма у обучающихся и воспитанников;
- Соблюдение Санитарных правил устройства и содержания ГБДОУ;
- Высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей;
- Поддержание стабильных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений);
- Разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;
- Успешное и качественное выполнение плановых работ и заданий;
- Организацию и проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на развитие деятельности учреждения;
- Работа без жалоб родителей, (законных представителей) и замечаний контролирующих органов;
- Большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата.

4.5. Премия по итогам работы за год выплачивается в фиксированной сумме в пределах экономии ФОТ. Единовременная премия выплачивается в фиксированной сумме.

4.6. При премировании сотрудников учитывается отсутствие (наличие) дисциплинарных взысканий.

4.7. Работникам ГБДОУ, имеющим дисциплинарные взыскания, премия не выплачивается.

4.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премий производится за фактически отработанное время в данном периоде.

5. Материальная помощь.

В связи с рождением ребенка;	- 5000 рублей	единовременно
- в связи со смертью близкого родственника;	-5000 рублей	
- в связи с вступлением в брак;	5000 рублей	
- в связи с длительной болезнью работника и близких членов его семьи	5000 рублей	

5.1. Материальная помощь сотрудникам Учреждения оказывается за счет экономии ФНД и при ее наличии.

5.2. Материальная помощь сотрудникам Учреждения оказывается на основании личного заявления работника.

5.3. Размер материальной помощи определяется в денежном выражении не зависимо от заработной платы сотрудника.

6. За счет экономии ФОТ производятся следующие доплаты:

Виды доплат	Размер доплат	Период премирования
1. Доплата за замещение временно отсутствующего работника		
Доплата за замещение временно отсутствующего работника	От 10% до 100% от должностного оклада или денежных эквивалентов, согласно должностного оклада	На период замещения
2. Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполненных работ		
Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполненных работ	От 10% до 100% от должностного оклада или денежных эквивалентов, согласно должностного оклада	На период совмещения и (или) выполнения работ

7. Показатели, влияющие на уменьшение размера материального стимулирования посредством применения понижающего коэффициента или лишения выплаты .

показатель	Понижающий коэффициент
Дисциплинарное взыскание (приказ, распоряжение) за не-	0,85

добросовестное выполнение своих должностных обязанностей	
Низкая исполнительная дисциплина.	0,2
Детский травматизм по вине работника.	0,5
Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.	0,4
Систематическое нарушение правил внутреннего трудового распорядка, санитарных правил устройства содержания ГБДОУ	0,5

8. Срок действия положения

8.1. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.

Воспитатель

[illegible]

3.1. Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.1. Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс и организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед. процесс, имеющий рецензию зам. зав по УВР	Проведение детско – родит. мероприятий утвержденных зам. зав по УВР – 2 балла;		Утвержденный план мероприятий з.з. УВР или завед.	
	3.1.2. Информационно-просветительская деятельность <u>на официальном сайте ДОУ</u>	Факт информирования, частота обновления информации (не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение конспектов сложительной резолюцией ст. восп./зам. зав по УВР-2 (не более 6 баллов)		Справка отв. за сайт ДОУ	
	3.1.3. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы (менее 72 ч.)-2б Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.4. Прохождение добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.5. Наличие индивидуального маршрута собственного профессионального роста (самообразование)	Наличие плана (сентябрь), Промежуточного итогового продукта (январь) Итогового продукта (май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта (сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представленный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-2б Максимально -4 б.		Справка от зам. зав по УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
	3.1.6. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	Факт наличия маршрута (сентябрь и по мере поступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит-образ. работы-1б Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -2б		План и справка о результативности, подписанная от ППК на момент самооценки	
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых меропр. и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, ОЧНОЕ УЧАСТИЕ (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1) Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2) Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3) Уровень «Город» - 5 б 4) Уровень «РФ» - 10 б.		Копии распорядительных документов	

			5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 баллов)			
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНО-ГО участия в профессиональных конкурсах (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Победа в конкurse «НеКроха» и др.конкурсы танц.мастерства- 5б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.4. Участие воспитанников в очных смотрах, конкурсах	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)		Диплом, грамота	
	3.2.5. Участие воспитанников в онлайн смотрах, конкурсах (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Факт участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 2 баллов		Диплом, грамота	
	3.2.6. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов(более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наивысшему баллу		Приказ,практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспитателя о степени участия	
	3.2.7. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияют на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по	

					УВР/ст.воспитателя	
	3.2.8. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шот (по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 16 Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 16		Практический материал, ссылка	
	3.2.9. Сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Приказ, план, отчет о результатах	Факт наставничества -26		Приказ, план, анализ ст.воспит.	
	3.2.10. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ»,ДОУ	Факт проведения заседания КМО-16		План работы, лист регистрации	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, приказы по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение интенсивности нагрузки	Факт наличия	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр.работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной докумен-ции – 16		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -16		приказы по ДОУ	
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Распоряжение администрации ДОУ	
	4.2.6. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.7. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании, членство в жюри)	Факт выполнения	Факт выполнения (жюри)- 16 Исполнение 1-2 ролей-16 Исполнение 2 и более ролей-26		Справка зам.зав по УВР	
Итого						

Музыкальный руководитель

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	Личные примечания	источник	примечания комиссии
Качество и доступность дошкольного образования						
1.1. Обеспечение доступности качественного образования	1.1.2. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б целевые экскурсии с планом прогулки и утверждением завед. -2б Сопровождение детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 1б.		Приложенные договор, план экскурсии с визой зам.зав по УВР	
2. Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников						
2.1. Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников	2.1.2. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВМЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 баллов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б		Журнал регистрации несчастных случаев.	
2.2. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	2.2.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием арт- и здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 2б		справка от зам.зав.по УВР	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
3.1. Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.2. Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс и организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение детско – родит. мероприятий утвержденных зам.зав по УВР— 2 балла;		Утвержденный план мероприятия з.з.УВР или завед.	
	3.1.3. Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления информации (не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение конспектов сположительной резолюцией ст.восп./зам.зав по УВР-2 (не более 6 баллов)		Справка отв. за сайт ДОУ	
	3.1.5. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы (менее 72 ч.)-2б Вебинары – 1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.6. Прохождение добровольной независимой оценке проф-й квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.7. Наличие индивидуального маршрута собственного профес-	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогового	Наличие плана и промежуточного продукта (сентябрь, январь)- 1 б		Справка от зам.зав по	

	сионального роста(самообразование)	продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Итоговый продукт, представленный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-26 Максимально -4 б.		УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
	3.1.8. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	Факт наличия маршрута(сентябрь и по мере поступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит-образ.работы-1б Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -2б		План и справка о результат-сти, подписанная от ППК на момент самооценивания	
	3.1.9. организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение мероприятий, утвержденных зам.зав по УВР— 2 балла		Аналитическая справка	
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых меропр. и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, ОЧНОЕ УЧАСТИЕ (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 баллов)		Копии распорядительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства) «Кроха», «НеКроха»,»Звезды на ладошке» и др. музыкальные конкурсы, конкурсы по ПДД о т РОЦ БДД	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Подготовка музыкального сопровождения к спортивному конкурсу -5б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие на указанных интернет порталах-0,5б. Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.4. Участие воспитанников/коллектива в очных смотрах, конкурсах	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б		Диплом, грамота	

		по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)			
	3.2.5. Участие воспитанников в музыкальных онлайн смотрах, конкурсах (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Факт участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Диплом, грамота	
	3.2.4. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов (более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наивысшему баллу		Приказ, практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспитателя о степени участия	
	3.2.5. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале. Подготовка качественных атрибутов к номерам	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияет на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры - 1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Подготовка атрибутов к номерам, украшение зала к мероприятиям -2б Максимально 5 б.		<u>Справка зам.зав по УВР</u>	
	3.2.6. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шорт(по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 1б Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б		Практический материал, лист регистрации	
	3.2.7. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ»	Факт проведения заседания КМО- 1 б		План работы, лист регистрации	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1. Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения гражд-	

	услуг				дан, приказы	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение интенсивности нагрузки	Факт наличия	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр.работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной докум-ции – 1 б		приказы по ДОУ	
	4.2.4. Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б			
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.6. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации (документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.7. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б			

Педагог дополнительного образования

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показатели	источник	примечания комиссии
1. Качество и доступность дошкольного образования						
1.1. Обеспечение доступности качественного образования	1.1.1. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б целевые экскурсии с планом прогулки и утверждением завед. -2б Сопровождение воспитателями детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 1б.		Справка зам.зав по УВР по итогам контроля	
	1.1.2 Разработка образовательной программы дополнительного образования для детей общеразвивающих групп, компенсирующих групп, внедрение инклюзии	Акт	Авторская программа – 3б. Авторизованная программа -1б		Справка зам.зав по УВР	

2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников						
2.1. Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников	2.1.1. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВМЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 баллов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б		Журнал регистрации несчастных случаев.	
2.2. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	2.2.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием арт-технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 2б		справка от зам.зав.по УВР	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
3.1. Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.1. Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления информации(не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение рекомендаций родителям и педагогам-2б (не более 5 баллов)		Справка по итогам контроля	
	3.1.2. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы (менее 72 ч.)-2б Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.3. Прохождение добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.4. Наличие индивидуального маршрута собственного профессионального роста(самообразование)	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогового продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта(сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представлен-ный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб Максимально -4 б.		Справка от зам.зав по УВР	
	3.1.5. Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей) воспитанников в рамках профиля ДОПУ	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение мероприятий, утвержденных зам.зав по УВР— 1 балла			
3.2. Трансляция	3.2.1. Обобщение и распространение	Уровень проведения, факт	1)Уровень «Района»:		Копии распоря-	

педагогической активности	передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и т.п.)	наличия публикаций, <u>ОЧНОЕ УЧАСТИЕ</u> (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	-представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 б)		дительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Подготовка воспитанников к конкурсу педагогов ДОУ не по профилю педагога ДОПУ- 5б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Диплом, грамота	
	3.2.4. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторное засчитывание грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)		Практический материал	
	3.2.5. Участие воспитанников в онлайн смотрах, конкурсах (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Факт участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Участие на указанных интернет порталах-0,5б. Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Справка зам.зав по УВР	
	3.2.6. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов (более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района		Приказ,практический материал, справка зам.зав	

			- 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б		по УВР/ст.воспит о степени участия	
	3.2.7. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияет на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по УВР/ст.восп.	
	3.2.8. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шот (по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 1б Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б		Практический материал, ссылка	
	3.2.9. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ»	Факт проведения заседания КМО- 1 б			
	3.2.10. Сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Приказ, план, отчет о результатах	Факт наставничества -2б		Приказ, план, анализ ст.воспит.	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, прик. по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение рабочей нагрузки	Выход на замену воспитателя	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков	Кач-во срочной документации – 1 б		Факт качества и соблюдения сроков	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б		Факт выполнения	
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Факт наличия	
	4.2.6. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов			
	4.2.7. Работа, не входящая в круг	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б			

	должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)					
--	--	--	--	--	--	--

Учитель-дефектолог

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показатели	источник	примечания комиссии
1. Качество и доступность дошкольного образования						
1.1. обеспечение доступности и качества образования	1.1.2. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б целевые экскурсии с планом прогулки и утверждением завед. -2б Сопровождение воспитателями детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 1б.		Приложенные договор, план экскурсии с визой зам.зав по УВР	
	1.1.2. Результативность коррекционной работы по итогам выпускной ТПМПК	Акт	Старший дошкольный возраст: количество детей, выпущенных воспитанников с изменением образовательного маршрута (лого-, норма): 25- 30%- 1 б 31-40% - 5 б		Сравнительный анализ на основе мониторинга	
2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников						
2.1. Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников	2.1.1. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВАМЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 баллов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б		Журнал регистрации несчастных случаев.	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
3.1. Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 2б		рецензия зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ)	
	3.1.2 Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления информации(не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение конспектов ОД-2 (не более 5 баллов)		Справка отв. за сайт ДОУ	
	3.1.3. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы(менее 72 ч.)-2б Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.4. Прохождение добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.5. Наличие индивидуального мар-	Наличие плана(сентябрь),	Наличие плана и промежуточного продукта		Справка от	

	шрута собственного профессионального роста(самообразование)	Промежуточного итогового продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	(сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представленный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-26 Максимально -4 б.		зам.зав по УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
	3.1.6. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	Факт наличия маршрута (сентябрь и по мере поступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит-образ. работы-1б Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -2б		План и аналитическая справка об итогах на момент самооценки	
	3.1.7. организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение мероприятий, утвержденных зам.зав по УВР— 2 балла		Справка от зам.зав по УВР/старшего воспитателя	
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, ОЧНОЕ УЧАСТИЕ (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 баллов)		Копии распорядительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Победа в конкурсе «НеКроха» и др.конкурсы танц. мастерства- 5б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ, грамоты учитываются строго по дате получения)	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов			
	3.2.4. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)		Диплом, грамота	

	3.2.5. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов (более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наи-высшему баллу		Приказ, практический материал, справка зам. зав по УВР/ст. воспитателя о степени участия	
	3.2.6. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияет на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам. зав по УВР/ст. воспитателя	
	3.2.7. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, программка	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 1б			
	3.2.8. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ», ДОУ	Факт проведения заседания КМО- 1 б		Практический материал, ссылка	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1. Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, прик. по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение интенсивности нагрузки	Факт наличия	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам. зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр. работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной документации – 1б		приказы по ДОУ	
	4.2.4. Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б			
	4.2.5. Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителей (без учета субботников)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла			
	4.2.6. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации (документации), наличие докладных от участников образ-го процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов		Справка зам. зав по УВР	
	4.2.7. Работа, не входящая в круг	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б		Справка зам. зав	

	должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)				по УВР	
	4.2.8. Обследование детей общеобразовательных групп для прохождения ТПМПК	Факт выполнения в учетный период	Оформление 3-х пакетов документов-16 Оформление более 3-х пакетов документов – 26		Справка с перечнем ФИО ребенка и даты оформления пакета документов	

Инструктор по физической культуре

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показатели	Личные примечания	источник	примечания комиссии
1. Качество и доступность дошкольного образования							
1.1.Обеспечение доступности качественного образования	1.1.1. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора - 36 целевые экскурсии с планом прогулки и утверждением завед. -26 Сопровождение детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 16.			Приложенные договор, план экскурсии с визой зам.зав по УВР	
2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников							
2.1. Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников	2.1.2. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВМЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 баллов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б			Журнал регистрации несчастных случаев.	
2.2. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	2.2.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 26			рецензия зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ)	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства							
3.1.Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.1. Вовлечение родителей в конкурсное движение спортивной направленности (ГТО, Веселые старты, Пама,мама,я и т.д.), организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Вовлечение родителей в конкурсное движение и ГТО -1 б. Проведение детско – родит. мероприятий утвержденных зам.зав по УВР— 2 балла;			Утвержденный план мероприятия з.з.УВР или завед.	
	3.1.2. Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления информации(не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение конспектов ОД-2 (не более 6 баллов)			Справка отв. за сайт ДОУ	
	3.1.3. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров,	Факт повышения квалификации	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы(менее 72 ч.)-26			Справка, сертификаты	

	др.).	(количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Вебинары –1 б (не более 6 баллов)				
	3.1.4. Прохождение добровольной независимой оценке проф-й квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б			Справка, сертификаты	
	3.1.5. Наличие индивидуального маршрута собственного профессионального роста(самообразование)	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогового продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта(сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представлен-ный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-2б Максимально -4 б.			Справка от зам.зав по УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
	3.1.6. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	Факт наличия маршрута(сентябрь и по мере поступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит-образ.работы-1б Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -2б			План и аналитическая справка об итогах	
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых меропр. и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, <u>ОЧНОЕ УЧАСТИЕ</u> (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 баллов)			Копии распорядительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНО-ГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства и т.д.)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Подготовка сотрудников к участию в спортивных конкурсах-5б			Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфо-урок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов			Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.4. Участие воспитанни-	Факт ОЧНОГО участия	Районный: участие -1 б			Диплом, грамота	

	ков/коллектива ДОУ в очных смотрах, конкурсах спортивной направленности, также учитываются конкурсы «Кроха», «Звезды на ладошке» (в паре с музыкальным руководителем) и ПДД от районного центра БДД.	(ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)				
	3.2.5. Участие воспитанников в онлайн смотрах, конкурсах спортивной направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов			Диплом, грамота	
	3.2.6. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов(более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наивысшему баллу			Приказ,практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспитателя о степени участия	
	3.2.5. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале, изготовление качественных атрибутов	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияет на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.			Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по УВР/ст.воспитателя	
	3.2.6. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шот (по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 1б Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б			Практический материал, лист регистрации	
	3.2.7. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ», ДОУ	Факт проведения заседания КМО- 1 б			План работы, лист регистрации	

4. Соблюдение законодательства в сфере образования							
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.			Письменные и устные обращения граждан, приказы	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла			Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение рабочей нагрузки	Выход на замену воспитателя	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.			Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр.работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной документации – 1 б			приказы по ДОУ	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б				
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла				
	4.2.7. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов			Справка зам.зав по УВР	
	4.2.8. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б			Справка зам.зав по УВР	

Учитель-логопед

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показатели	источник	примечания комиссии
1. Качество и доступность дошкольного образования						
1.1. Обеспечение доступности качественного образования	1.1.1. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б целевые экскурсии с планом прогулки и утверждением завед. -2б Сопровождение детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 1б.		Справка зам.зав по УВР по итогам контроля	
	1.1.2.Результативность коррекционной работы по итогам выпускной	Акт	Старший дошкольный возраст: количество детей, оставленных на повторный курс обучения: менее 30%- 2 б		Сравнительный анализ на основе мониторинга	

	ТПМПК		более 30% - 1 б <i>подготовительная группа:</i> количество выпущенных детей с речью в пределах возрастной нормы: 30% и более - 2 б менее 30% - 1 б			
2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников						
2.1. Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников	2.1.1. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВМЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 баллов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б		Журнал регис-трации несчаст-ных случаев.	
2.2. Сохранение физического и психического здо-ровья воспитанни-ков	2.2.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 2б		справка от зам.зав.по УВР	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
3.1. Ресурсное обеспечение педагогической дея-тельности	3.1.1. Информационно-просветительская деятельность на <u>официальном сайте ДОУ</u>	Факт информирования, частоты обновления информа-ции (не менее 2-х раз в ме-сяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение рекомендаций родителям и педагогам-2б (не более 5 баллов)		Справка по итогам контроля	
	3.1.2. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалифи-кации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы (менее 72 ч.)-2б Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.3. Прохождение добровольной независимой оценке профессио-нальной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.4. Наличие индивидуального маршрута собственного профес-сионального рос-та(самообразование)	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогово-го продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта (сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представленный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-2б Максимально -4 б.		Справка от зам.зав по УВР, Скриншот страни-цы личного кабине-та ИОМ АППО СПб	
	3.1.5. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам	Факт наличия маршру-та(сентябрь и по мере по-	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит-образ.работы-1б		Аналитическая справка, скриншот	

	индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	ступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -2б ИОМ для частоболеющих детей в дистанционном формате – 1б		обратной связи для дистанционного формата	
	3.1.6. организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение мероприятий, утвержденных зам.зав по УВР— 1 балла			
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, ОЧНОЕ УЧАСТИЕ (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 б)		Копии распорядительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Победа в конкурсе «НеКроха» и др.конкурсы танц. мастерства- 5б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Диплом, грамота	
	3.2.4. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б (максимально -10 б)		Практический материал	
	3.2.5. Участие воспитанников в онлайн смотрах, конкурсах (из интер-	Факт участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕ-	Участие на указанных интернет порталах-0,5б. Победа в конкурсе любого уровня – 1 б		Справка зам.зав по УВР	

	нет сообществ принимаются: Инфо-урок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру, ИРО.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	ЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Не более 3 баллов			
	3.2.6. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов (более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наи-высшему баллу		Приказ, практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспит о степени участия	
	3.2.7. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияет на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по УВР/ст.восп.	
	3.2.8. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шот(по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 1б Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б		Практический материал, ссылка	
	3.2.9. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ»	Факт проведения заседания КМО- 1 б			
	3.2.10. Сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Приказ, план, отчет о результатах	Факт наставничества -2б		Приказ, план, анализ ст.воспит.	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, прик. по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение рабочей нагрузки	Выход на замену воспитателя	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр. работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной документации – 1 б		Факт качества и соблюдения сроков	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б		Факт выполнения	

	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Факт наличия	
	4.2.6. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов			
	4.2.7. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б			
	4.2.9. Обследование детей общеобразовательных групп для прохождения ТПМПК	Факт выполнения в учетный период	Оформление 3-х пакетов документов-1б Оформление более 3-х пакетов документов – 2б		Справка с перечнем ФИО ребенка и даты оформления пакета документов	

Старший воспитатель

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показатели	источник	примечания комиссии
1. Качество и доступность дошкольного образования (макс-9 б)						
1.1. Обеспечение доступности качественного образования	1.1.2. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б организация целевых экскурсий вне годового плана утверждением з.з.УВР/завед. -2б Максимально -5 б.		Приложенные договор, план экскурсии с визой зам.зав по УВР	
2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников						
2.1. Сохранение эмоционального и психического здоровья	2.1.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материала, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв зам.зав по УВР – 2б		рецензия зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ)	
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
3.1. Ресурсное обеспечение педагогической деятельности	3.1.1. Организация аттестации педагогических работников	Факт установления квалификационной категории педагогам	Наличие приказа на установление: Соответствие занимаемой должности – 1б Квалификационной катего-		Наличие приказа/протокола	

			рии – 2б Максимально -3 б.			
	3.1.2.Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс и организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР Скрин-шот (по запросу комиссии)	Проведение детско – родит. мероприятий утвержденных зам.зав по УВР— 2 балла; Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б		Утвержденный план мероприятия з.з.УВР или завед.	
	3.1.3. Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления информации(не менее 2-х раз в месяц). С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.	Размещение содержательной презентации по теме недели-1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение конспектов мероприятий, с положительной резолюцией з.з.по УВР/заведующего-2 б (Максимально -6 баллов)		Справка отв. за сайт ДОУ	
	3.1.5. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров не умножается на балл курсов, т.е. 5 вебинаров=1б и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы(менее 72 ч.)-2б Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.6. Прохождение добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-2б		Справка, сертификаты	
	3.1.7. Наличие индивидуального маршрута собственного профессионального роста (самообразование)	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогового продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта(сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представленный педобщественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-2б Максимально -4 б.		Справка от зам.зав по УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-	Уровень проведения, факт наличия публикаций, ЛИЧНОЕ ОЧНОЕ УЧАСТИЕ (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методиче-		Копии распорядительных документов	

	классов, открытых меропр. и т.п.)		ских сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 126 (не более 14 баллов)			
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных конкурсах (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы пед.мастерства)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Подготовка победителя(педагога) очного проф.конкурса- 15б Максимально-25 б		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	
	3.2.4. Подготовка педагогов к результативному выступлению на КМО, семинарах, конференциях:	Факт выступления (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 126 (не более 14 баллов)		Лист регистрации, программка, положительные отзывы	
	3.2.5. Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, образовательной программы, положений и т.д.)	Форма участия, результат	Факт разработки ЛНА- 3б		Диплом, грамота	
	3.2.6. Участие в инновацион-	Форма участия, результат	Личное участие в разработке		При-	

	ной деятельности		инновационных продуктов(более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наивысшему баллу		каз,практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспитателя о степени участия	
	3.2.7. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не влияют на количество баллов)	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по УВР	
	3.2.9. Сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Приказ, план, отчет о результатах	Факт наставничества -2б		Приказ, план, анализ ст.воспит.	
	3.2.10. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ», ДОУ	Факт проведения заседания КМО-1 б		План работы, лист регистрации	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, приказы по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение интенсивности нагрузки	Факт наличия	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы работы ДОУ, отчеты по мониторингу в о работы)	Кач-во срочной документации –1 б		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б		приказы по ДОУ	
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботни-	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Распоряжение администрации ДОУ	

	ка) 4.2.7. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.8. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б		Справка зам.зав по УВР	

Педагог -психолог

критерии	показатели	индикаторы (показатели)	расчет показателя	личные показате-ли	источник	примечания ко-миссии								
1. Качество и доступность дошкольного образования														
1.1. Обеспечение доступности каче-ственного образо-вания	1..2. Социальное партнерство	Факт взаимодействия вне рамок годового плана	однократно за заключение договора -3б целевые экскурсии с планом прогулки и утверждени-ем завед. -2б Сопровождение воспитателями детей на целевых экскурсиях (в личное время)– 1б.		Справка зам.зав по УВР по ито-гам кон-троля									
	2.2.3.Результативность коррекци-онной работы по итогам выпускной ТПМПК	Отчет по результатам мо-ниторинга об эмоциональ-ной зрелости воспитанни-ков, готовности к обучению в школе(апрель)	эмоциональной зрелости воспитанников, готовности к обучению в школе: <table><tr><td>Общеразвивающие группы</td><td>ОВЗ</td></tr><tr><td>Менее 30%-1б</td><td>Менее 20%-1ю.</td></tr><tr><td>30-60%- 2б</td><td>20-50%-2 б</td></tr><tr><td>Более 60%-3б</td><td>Более 50%-3б</td></tr></table>	Общеразвивающие группы	ОВЗ	Менее 30%-1б	Менее 20%-1ю.	30-60%- 2б	20-50%-2 б	Более 60%-3б	Более 50%-3б		Отчет в % соотноше-нии	
Общеразвивающие группы	ОВЗ													
Менее 30%-1б	Менее 20%-1ю.													
30-60%- 2б	20-50%-2 б													
Более 60%-3б	Более 50%-3б													
2.Создание условий для осуществления образовательного процесса с учетом сохранения здоровья воспитанников														
2.1. Обеспечение безопасных усло-вий пребывания воспитанников	2.1.2. факт травматизма по вине педагога среди воспитанников	Факт НАЛИЧИЯ ТРАВ-МЫ	Наличие травмы без потери детодней – минус 5 бал-лов Наличие травмы с потерей детодней – минус 20 б		Журнал регис-трации несчаст-ных случаев.									
2.2. Сохранение физического и психического здо-ровья воспитанни-ков	2.2.1. Проведение нетрадиционных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий за рамками годового плана	Предоставление материа-ла, имеющего рецензию зам.зав по УВР, отзыв специалистов ИМЦ и др.	Отражено в плане и имеет положительный отзыв старшего воспитателя и/или зам.зав по УВР – 2б		справка от зам.зав.по УВР									
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства														
3.1. Ресурсное обеспечение педа-гогической дея-тельности	3.1.1. Информационно-просветительская деятельность на официальном сайте ДОУ	Факт информирования, частота обновления ин-формации(не менее 2-х раз в месяц).	Размещение содержательной презентации -1 б Размещение консультаций, статей-3 б Размещение рекомендаций родителям и педагогам-2б (не более 5 баллов)		Справка по итогам контроля									

		С обязательной проверкой на антиплагиат консультаций и конспектов; допустимо до 30 % заимствования в тексте.				
	3.1.2. Повышение квалификации (прохождение курсов, вебинаров, др.).	Факт повышения квалификации (количество вебинаров/курсов не умножается на балл, т.е. 5 вебинаров=16 и так далее)	Курсы (72 ч) – 3 балла Курсы (менее 72 ч.)-26 Вебинары –1 б (не более 6 баллов)		Справка, сертификаты	
	3.1.3. Прохождение добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Факт прохождения	наличие документа-26		Справка, сертификаты	
	3.1.4. Наличие индивидуального маршрута собственного профессионального роста(самообразование)	Наличие плана(сентябрь), Промежуточного итогового продукта(январь) Итогового продукта(май) 100% прохождение ИОМ АППО СПб	Наличие плана и промежуточного продукта (сентябрь, январь)- 1 б Итоговый продукт, представленный пед-ой общественности -2 б Факт прохождения ИОМ АППО СПб-26 Максимально -4 б.		Справка от зам.зав по УВР, Скриншот страницы личного кабинета ИОМ АППО СПб	
	3.1.5. Организация педагогической деятельности согласно маршрутам индивидуального сопровождения, согласованного с ППК и родителями.	Факт наличия маршрута(сентябрь и по мере поступления новых воспитанников) Данные срезов успешности ИОМ (сентябрь, декабрь, апрель)	Наличие ИОМ и прослеживание его в планах воспит.образ.работы-16 Положительное заключение ППК в сравнении за истекший период -26		Аналитическая справка	
	3.1.6. организация нестандартных современных форм работы с родителями (законными представителями) за рамками годового плана	Факт вовлечения в пед.процесс, имеющий рецензию зам.зав по УВР	Проведение мероприятий, утвержденных зам.зав по УВР— 1 балла			
3.2. Трансляция педагогической активности	3.2.1. Обобщение и распространение передового опыта (Создание методических разработок и рекомендаций, выступления на КМО, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и т.п.)	Уровень проведения, факт наличия публикаций, <u>ОЧНОЕ УЧАСТИЕ</u> (исключая сетевые сообщества и занятия для аттестации на соответствие квалификационной категории).	1)Уровень «Района»: -представление опыта работы /мастер-класс- 2 б -показ открытого занятия-3б 2)Издание статей в методических сборниках (с номерами ББК и УДК) – 4 б 3)Уровень «Город» - 5 б 4)Уровень «РФ» - 10 б. 5)Уровень «Международный» 12б (не более 14 б)		Копии распорядительных документов, свидетельства о наличии публикации	
	3.2.2. Уровень и статус ОЧНОГО участия в профессиональных (методические материалы, диссеминация опыта, инновации, ежегодные конкурсы)	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ)	Участие в очном конкурсе любого уровня – 10 баллов Победа в очном конкурсе любого уровня – 15 баллов Победа в конкурсе «НеКроха» и др.конкурсы танц.		Дипломы, грамоты, благодарственные письма	

	сы пед.мастерства)		мастерства- 5б			
	3.2.3. Уровень и статус участия в конкурсах педагогической направленности (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Форма участия, результат (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Диплом, грамота	
	3.2.4. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, психологическое сопровождение участников, выступающих на сцене.	Факт ОЧНОГО участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения, показатель «участие» оценивается по факту получения протокола конкурса. Грамоты одного конкурса учитываются единожды. Повторный учёт грамот других воспитанников уже учтенного конкурса в последующие месяцы не допускается.	Районный: участие -1 б Призер-2б, Победитель 3б Городской: участие-2б Призер – 3б, Победитель 4б Всероссийский: участие-3б Призер -4б, Победитель -5б максимально -10 б		Практический материал, наличие заявки	
	3.2.5. Участие воспитанников в онлайн смотрах, конкурсах (из интернет сообществ принимаются: Инфоурок.ру, 1-е сентября.ру, ВШДА.ру) *перечень сайтов утверждается на педсовете	Факт участия (ОЦЕНИВАЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ-ИТОГАМ КОНКУРСОВ) грамоты учитываются строго по дате получения	Участие на указанных интернет порталах-0,5б. Победа в конкурсе любого уровня – 1 б Не более 3 баллов		Справка зам.зав по УВР	
	3.2.4. Участие в инновационной деятельности	Форма участия, результат	Личное участие в разработке инновационных продуктов (более 60% материала)-3б Представление опыта рабочей группы- на уровне района - 4б Представление опыта рабочей группы- на уровне города-5б Применяется метод поглощения по наивысшему баллу		Приказ, практический материал, справка зам.зав по УВР/ст.воспит о степени участия	
	3.2.5. Разработка эстетически оформленных дидактических игр в том числе ЭОР по теме недели с полным описанием правил и значимости и возможностью размещения на цифровом портале	Предоставление перечня нового оборудования с аннотацией и/или карточкой для цифрового портала (Количество игр и ЭОР не	Факт наличия дидактической игры -1 б Факт авторского ЭОР (качественное видео)-2б Максимально 3 б.		Практический материал. Справка с положительной рецензией от зам.зав по УВР/ст.восп.	

		влияет на количество баллов)				
	3.2.6. Участие в работе профессиональных сообществ	Лист регистрации для КМО, Скрин-шот (по запросу комиссии)	Посещение КМО в нерабочее время с предоставлением краткого обзора – 0,5 б Максимально-2б Ведение мессенджеров с родителями на платформе «СФЕРУМ» - 1 б		Практический материал, ссылка	
	3.2.7. Руководство кустовым методическим объединением	Приказ ГБУ «ИМЦ», ДОУ	Факт проведения заседания КМО- 1 б			
	3.2.8. Сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Приказ, план, отчет о результатах	Факт наставничества -2б		Приказ, план, анализ ст.воспит.	
4. Соблюдение законодательства в сфере образования						
4.1. Соблюдение законодательства в сфере образования	4.1.1.Наличие обоснованных, подтвержденных обращений потребителей образовательных услуг	Факт наличия обоснованных жалоб	Наличие жалобы минус 10б.		Письменные и устные обращения граждан, прик. по ДОУ	
4.2. Исполнительская дисциплина	4.2.1. Выполнение нормы рабочего времени	Факт отсутствия больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков	Факт отсутствия -2балла		Табель учета рабочего времени	
	4.2.2. Увеличение рабочей нагрузки	Выход на замену воспитателя	До 4 дней-2б. 5-14 дн.-4 б. 15 и более-6 б.		Справка зам.зав по УВР	
	4.2.3. Качество срочной документации, отчетов	Факт качества и соблюдения сроков (исключая планы восп-обр.работы, мониторинги, отчеты к педсоветам)	Кач-во срочной документации – 1 б		Факт качества и соблюдения сроков	
	4.2.4.Участие в работе органов самоуправления	Факт выполнения	Факт заседания комиссии -1б		Факт выполнения	
	4.2.5. Выполнение особо важных работ по поручению руководителя (без учета субботника)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла		Факт наличия	
	4.2.7. Многократное (более 2-х раз) непредоставление в срок запрашиваемой информации(документации), наличие докладных от участников образовательного процесса	Факт неоднократного нарушения исполнительской дисциплины	Подтверждение неоднократного нарушения исполнительской дисциплины - минус 5 баллов			
	4.2.8. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (ниже категории в штатном расписании)	Факт выполнения	Факт выполнения- 1 б			
	4.2.6. Обследование детей общеобразовательных групп для прохождения ТПМПК	Факт выполнения в учетный период	Оформление 3-х пакетов документов-1б Оформление более 3-х пакетов документов – 2б		Справка с перечнем ФИО ребенка и даты оформления пакета документов	

Основания для начисления доплат и надбавок для непедагогических работников.

№	Должности	Критерии	Сумма
1	Заведующий хозяйством	Выезд по тревоге в нерабочее время, выполнение обязанностей ответственного за сигнализацию	до 5 000 рублей
		Замена руководителя учреждения в его отсутствие	до 6 000 рублей
		За оперативность составления заявок и своевременную подачу их, продуктивное взаимодействие с поставщиками, заключение договоров.	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
		Своевременное осуществление контроля за состоянием помещений, оборудованием и территорией ГБДОУ	до 2 000 рублей
		Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 2 000 рублей
		Своевременное и качественное ведение документации, предоставление документации	до 3 000 рублей
		Высокое качество организации и подготовки и проведение ремонтных работ	до 3 000 рублей
		Обеспечение действующих систем КСОБ	до 2 000 рублей
		Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей по итогам инвентаризации	до 3 000 рублей
2	Помощник воспитателя	Образцовое содержание групповых помещений	до 3 000 рублей
		Организация работы на закрепленном за группой участке: изготовление снежных построек, украшение участка озеленение участка, создание огорода, цветника	до 5 000 рублей
		За результативную работу по снижению заболеваемости детей в детском саду	до 4 000 рублей
		Активная помощь воспитателю в преобразовании развивающей среды	до 4 000 рублей
		Активная помощь воспитателю в воспитательно-образовательном процессе	До 3000 рублей
		Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, развлечениях, проектах и т.д.)	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
3	Повара	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с возрастом детей и медицинскими показаниями	до 4 000 рублей
		Строгое выполнение поварами закладки по меню-требованию и сроков приготовления пищи по итогам проверки	до 3 000 рублей
		Образцовое содержание пищеблока	до 3 000 рублей
		Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам приготовления пищи.	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов. (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
4	Кастелян-	Мелкий ремонт белья, спецодежды вручную и на	до 3 000 рублей

	ша	швейной машине, выполнение швейных работ	
		Образцовое содержание склада	до 2 000 рублей
		Соблюдение правил эксплуатации оборудования	до 2 000 рублей
		Отсутствие замечаний к качеству стирке и ремонту белья, спец одежды.	до 3 000 рублей
		Своевременное и качественное ведение документации	до 3 000 рублей
6	Документовед, делопроизводитель	За работу с базами данных (Пенсионный фонд, Параграф: Кадры, Каис КРО)	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов. (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы	до 2 000 рублей
7	Кладовщик	Образцовое содержание складского помещения	до 2 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний по качеству принятых продуктов питания	до 2 000 рублей
		За оперативность составления заявок и своевременную подачу их, продуктивное взаимодействие с поставщиками.	до 2 000 рублей
		Ведение документации в программе «Меркурий» «Честный знак»	
8	Кухонный рабочий, мойщик посуды	Высокое качество и своевременное проведение текущих и генеральных уборок, мойки посуды	до 2 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов (по итогам проверки)	до 3 000 рублей
		Оперативность выполнения поручений администрации ГБДОУ	до 2 000 рублей
9	Рабочий по обслуживанию здания	Оперативность и качественность выполнения заявок	до 3 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 2 000 рублей
		Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	до 2 000 рублей
		Качественная подготовка к новому учебному году	до 5 000 рублей
		Ликвидация аварийных ситуаций собственными силами (в том числе в выходные дни)	До 5000 рублей
		Качественная работа по оснащению, ремонту и монтажу хозяйственного оборудования	до 4 000 рублей
10	Уборщик территории (дворник)	Своевременная и качественная уборка улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к учреждению	до 2 000 рублей
		Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории, обрезка деревьев, кустов, покос травы	до 3 000 рублей
		Оперативность и качественность выполнения поручений	до 2 000 рублей
		Качественная и своевременная уборка снега после сильного снегопада	до 4 000 рублей

		Участие в ремонтных, покрасочных работах на территории ДОУ	До 5 000 рублей
		Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ и выходам эвакуации в зимнее время	до 3 000 рублей
11	Электро-монтер	Оперативность и качество выполнения заявок	до 2 000 рублей
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 2 000 рублей
		Качественная подготовка к Новому учебному году	До 5000 рублей
		Ликвидация аварийных ситуаций собственными силами (в том числе в выходные дни)	До 5000 рублей

Приложение №2

Методика комплексной оценки качества профессиональной деятельности ГБДОУ

Проведение процедуры оценки качества деятельности педагогического персонала предполагает работу Комиссии по материальному стимулированию. Состав Комиссии по материальному стимулированию выбирается общим собранием работников и утверждается приказом заведующей ГБДОУ.

Экспертная оценка эффективности деятельности педагогического работника проводится по каждому из критериев (в соответствии с нормативами оценки) на основании самооценки педагогического работника (оценочные листы).

Утверждение итоговых оценочных листов работников ГБДОУ проводится на заседании комиссии с оформлением протокола.

В течение пяти рабочих дней с момента проведения заседания комиссии секретарь комиссии знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда запланированный на период установления стимулирующих надбавок за минусом суммы, необходимой на уплату единого социального налога делится на итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла "Д"

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику ГБДОУ рассчитывается по формуле:

$HE = (Д \times Б)$ где:

HE – ежемесячная стимулирующая выплата работнику

Д – денежный вес одного балла

Б – количество баллов